



ISTITUTO COMPRENSIVO
“DI VITTORIO - PADRE PIO”
CERIGNOLA



Piano annuale per la formazione a.s. 2025-2026

1.PREMESSA

Il Piano per la Formazione dei docenti rappresenta il quadro di riferimento “rinnovato” per la formazione e lo sviluppo professionale di tutti gli operatori della scuola. Esso prevede un collegamento con le indicazioni relative alla formazione dei Dirigenti Scolastici e del personale ATA; indirizza la progettualità delle scuole e dei docenti per rendere coerenti e sistematici gli interventi formativi, consentendo di passare da iniziative frammentarie a un vero e proprio sistema. Esso mette in relazione le diverse articolazioni dell'azione formativa, collegando gli obiettivi del piano nazionale con i piani formativi delle scuole e lo sviluppo professionale del docente.

I principi del Piano della Formazione si basano su un sistema armonico di formazione perché il docente viene seguito lungo tutta la sua carriera. Il Piano promuove filiere formative internazionali, nazionali, territoriali e d'istituto, ricercando e proponendo percorsi formativi di qualità e intendendo, nel contempo, la formazione come priorità strategica, intesa come crescita del docente, dell'Istituzione Scolastica ed Educativa e del Paese.

Nel Piano di Formazione di Istituto sono stati programmati anche incontri per accompagnare i genitori nel processo educativo e rafforzare l'alleanza tra Famiglia e Scuola.

2.OBIETTIVI DEL PIANO DI FORMAZIONE

- Valorizzare la professionalità.
- Creare prospettive di sviluppo della professionalità.
- Documentare le esperienze (portfolio).
- Creare opportunità di innovazione per le scuole.
- Acquisire conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti, oltre a riflettere sui vissuti e sulle pratiche didattiche.
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca.
- Fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.
- Migliorare la comunicazione tra docenti e genitori, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca.

3.VANTAGGI

- Crescita professionale singola e del gruppo.
- Assegnazione di incarichi specifici al docente.
- Riconoscimento di meriti e assegnazione d' incarichi.



ISTITUTO COMPRENSIVO
“DI VITTORIO - PADRE PIO”
CERIGNOLA



- Innovazione permanente e condivisa (le buone pratiche diventano sistema)

4. IL PIANO DI FORMAZIONE E I DOCUMENTI DELLA SCUOLA

La legge 107/2015 riconosce che la partecipazione ad azioni formative deve riguardare l'intera comunità scolastica. In tal senso il Piano della Formazione definito a livello nazionale:

- fissa le priorità formative del Paese;
- ispira i Piani di Formazione delle scuole organizzate in rete.

Il Piano di formazione triennale di questo Istituto, parte integrante del PTOF è ispirato alle indicazioni del Ministero dell'Istruzione; mira a raccordare le esigenze formative della rete dell'Ambito Territoriale di Cerignola e, allo stesso tempo, si adatta ai bisogni formativi che la scuola capofila della formazione dell'ambito avrà cura di individuare coinvolgendo direttamente i docenti mediante il Piano individuale di Sviluppo Professionale.

5. AREE FORMATIVE

- Educazione all'Affettività
- Teatro e Comunicazione
- Gestione dei gruppi classe ed Educazione all'autocontrollo
- Educazione alla Solidarietà
- Didattica delle discipline STEM
- Educazione all'uso dei social e dell'Intelligenza Artificiale
- Bullismo e Cyberbullismo
- Educazione alla Legalità
- Educazione alla comunicazione efficace e rispettosa delle regole della buona convivenza civile.

La formazione sarà organizzata in unità formative

- Essa può prevedere:
- la formazione in presenza;
- la formazione on line;
- la sperimentazione didattica;
- il lavoro in rete;
- l'approfondimento personale e collegiale;
- la documentazione e le forme di restituzione alla scuola.

Sono unità formative anche la formazione come:

- animatore digitale;
- team per l'innovazione;
- tutor neo-immessi;



ISTITUTO COMPRENSIVO “DI VITTORIO - PADRE PIO” CERIGNOLA



- docenti per inclusione.

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per la Puglia per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o alle innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, USR per la Puglia, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il MIUR, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento, sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal PTOF;
- gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge. (Decreto Legislativo 81/2008).

6. UNITA' FORMATIVE PERSONALE DOCENTE

PER TUTTI I DOCENTI

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
BULLISMO E CYBERBULLISMO	STOP BULLYING (Progetto di Ambito)	3	IN PRESENZA AULA CONSILIARE	MARTEDI 4 NOVEMBRE Ore 16.00
ERASMUS PLUS	CORSO STRUTTURATO SULLE METODOLOGIE DIDATTICHE INNOVATIVE IN GERMANIA		3 borse di studio per 10gg di corso a Berlino+2 di viaggio	Dal 20 aprile al 1° maggio 2026
	JOB SHADOWING IN GERMANIA		2 borse di studio per 10gg di job shadowing in un istituto comprensivo di Berlino+2 di viaggio	Dal 20 aprile al 1° maggio 2026



ISTITUTO COMPRENSIVO “DI VITTORIO - PADRE PIO” CERIGNOLA



	JOB SHADOWING IN PORTOGALLO		5borse di studio per 7gg di job shadowingAd Almada+2 di viaggio	Dal 13 al 21 aprile 2026
--	--------------------------------	--	---	---------------------------------

SCUOLA DELL’INFANZIA

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
Piano formativo congiunto Zerosai	Modulo 1 Fondamenti del Sistema Integrato 0-6 e la Centralità del Bambino – gli strumenti per la progettazione	25	15 IN PRESENZA 10 ON LINE	Ottobre2025 / gennaio 2026
	Modulo 2 Curricolo, Organizzazione e Professionalità nell'0- 6 gli strumenti per la valutazione	25	15 IN PRESENZA 10 ON LINE	Gennaio / aprile 2026

SCUOLA PRIMARIA

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
Educazione all’Affettività	Emozioni in gioco: educare con il cuore e con il corpo	9	tre incontri da 3 ore ciascuno, in presenza, anche in forma residenziale	Gennaio -giugno 2026

SCUOLA SECONDARIA

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
-------------------	--------	-----	---------------	-------



ISTITUTO COMPRENSIVO “DI VITTORIO - PADRE PIO” CERIGNOLA



Educazione all’Affettività	Dove il teatro può ed osa	9	tre incontri da 3 ore ciascuno, in presenza, anche in forma residenziale	Gennaio -giugno 2026
----------------------------	---------------------------	---	--	----------------------

7. UNITA’ FORMATIVE PERSONALE A.T.A.

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
PIATTAFORMA PASSWEB	Supporto specialistico alle pratiche pensionistiche	10	Incontri on line	Gennaio -giugno 2026

8. UNITA’ FORMATIVE GENITORI

AREA FORMATIVA	MODULI	ORE	ARTICOLAZIONE	TEMPI
EDUCAZIONE ALLA SALUTE	<i>Diabete ed Alimentazione</i>	2	Incontro in presenza – Auditorium “Padre Pio”	14 novembre Ore 17.00
LEADERSHIP GENITORIALE	<i>Le skills della leadership genitoriale</i>	2	Incontro in presenza – Auditorium “Padre Pio”	11 Dicembre Ore 16.00
COMUNICAZIONE	Il valore delle Parole	2	Incontro in presenza – Auditorium “Padre Pio”	Febbraio 2026 Ore 16.00
COMUNICAZIONE GENITORI/FIGLI	L’importanza dell’ascolto nel dialogo genitori e figli	2	Incontro in presenza – Auditorium “Padre Pio”	Marzo 2026 Ore 16.00
EDUCAZIONE	Emozioni in	2	Incontro in presenza –	Maggio 2026



ISTITUTO COMPRENSIVO
“DI VITTORIO - PADRE PIO”
CERIGNOLA



ALL'AFFETTIVITA'	gioco: educare con il cuore e con il corpo		Auditorium “Padre Pio”	Ore 16.00
-------------------------	--	--	------------------------	------------------

F.TOIL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria RUSSO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma del decreto legislativo n. 39/1993